



MÉDICOS de Albacete

¡¡ Gracias Fernando !!





**Disfruta de un renting completo y flexible
con tu seguro de coche.**



Desde hoy, nuestros profesionales sanitarios tendrán la oportunidad de disfrutar, con su seguro de coche, de un producto innovador de renting.

Infórmate | **900 82 20 82**
en: | **www.amaseguros.com**

Servicio prestado por ALD Automotive

A.M.A. ALBACETE Plaza del Altozano, 11 Tel. 967 21 83 01 albacete@amaseguros.com

LA MUTUA DE LOS PROFESIONALES SANITARIOS

www.amaseguros.com

967 21 83 01 / 913 43 47 00

Síguenos en     

y en nuestra APP 



sumario

REVISTA N.º 67 / AÑO 2021

PRESIDENTE

BLAS GONZALEZ MONTERO

VICEPRESIDENTA 1.ª

CARMEN SOMOZA CASTILLO

VICEPRESIDENTE 2.º

TOMAS SEGURA MARTIN

SECRETARIO

FRANCISCO DOÑATE PEREZ

VICESECRETARIA

CARMEN DE LA CUADRA VILA

TESORERO

EDUARDO ESCARIO TRAVESEDO

VOCALIA DE ATENCION PRIMARIA

CARMEN VALDIVIA FLORENSA

VOCALIA DE HOSPITALARIA

RICARDO SERRANO GARCIA

VOCALIA DE FORMACION / EMPLEO

RICARDO REOLID MARTINEZ

VOCALIA DE MEDICOS DE EJERCICIO LIBRE

FRANCISCO MANSILLA LEGORBURO

VOCALIA DE JUBILADOS

MARIA JOSE JIMENEZ ROMERO



Edita:

Ilustre Colegio Oficial de
Médicos de la Provincia de Albacete
Plaza del Altozano, 11 / 02001 Albacete
Telf. 967 21 58 75 / Fax 967 24 01 13
www.comalbacete.net



Colegio de Médicos de Albacete.
Te escuchamos



@COMAlbacete

Redacción: Mercedes Martínez Rubio

Dep. Legal AB-521-2001



5

Toma posesión la nueva Junta Directiva del Colegio



24

III Liga trimestral de Golf Médicos de Albacete



26

Premio a los mejores expedientes mir 2020 y 2021



28

Camisetas solidarias para las familias afectadas por el volcán en LA PALMA

El Ilustre Colegio de Médicos no comparte necesariamente las opiniones vertidas en esta revista. Se autoriza la reproducción total o parcial de los contenidos citando la fuente.

En cumplimiento de lo establecido en el RGPD, le informamos que sus datos proceden de los ficheros responsabilidad de **Colegio Oficial de Médicos de Albacete**, con la finalidad del mantenimiento y cumplimiento de la relación entidad-colegiado y prestación de servicios derivada de la misma, incluyendo el envío de comunicaciones informativas, comerciales y de cortesía en el marco de la citada relación. Así mismo, sus datos serán cedidos en todos aquellos casos en que sea necesario para el desarrollo, cumplimiento y control de la relación entidad-cliente y prestación de servicios derivada de la misma o en los supuestos en que lo autorice una norma con rango de ley. En cumplimiento del RGPD puede ejercitar sus derechos ante **Colegio Oficial de Médicos de Albacete**, con dirección en **Plaza Altozano, 11, 2001 - ALBACETE**, adjuntando fotocopia de su DNI.

Cuidar al cuidador

Blas González Montero. Presidente del COMAB



“No somos lo que hemos sido, sino lo que recordamos... para contarlo”. Así inicia el Nobel de literatura García Márquez su obra autobiográfica. Y al igual que él, deseo hacer memorables los recuerdos grabados a golpe de tiempo y pluma por quienes han hecho Ilustre a este Colegio de Médicos durante su última singladura. El cariño me llama a escribir sus nombres: Toñi, Patricia, Carmen, Carmen, Jesús, Jesús, María José, Tomás, Paco Mansilla, Eloísa, Mayte, Eloísa Jr. y Mercedes. La Comisión Deontológica, la Asesoría Jurídica. También nuestras familias. Mención especial a quienes se nos adelantaron en este viaje, Antonio Cepillo y Santos Julián. Y a Fernando, alma mater de los últimos años. Os escribo un abrazo de memoria agradecida.

Siendo chiquillo de la EGB, mi vocación germinó de la mano de D. Ramón Ferrandis -reconocido traumatólogo de la ciudad-, quien se afanó por darnos a los scouts del Grupo Calasanz un cursillo de primeros auxilios. Y me hizo feliz aprender a curar heridas a mis compañeros, entre acampadas y correrías. Ya de bachiller, quedé yo maravillado por la historia de S. Lucas sobre el Samaritano Bueno que, altruista, recogió a un apaleado y procuró su cuidado hasta curar. “De mayor, yo quiero ser como ellos”, me dije un día. De ahí viene mi vocación, y la recuerdo, rememorando a García Márquez, para contarlo.

Hemos hecho mucho en los últimos cuatro años en el COMAB, es verdad. Pero ¿ha sido suficiente?. Viendo lo que falta por hacer, la respuesta se adivina evidente: no. Todavía no tenemos un Hospital Público digno y la Atención Primaria presenta profundas heridas por sanar. La pandemia de COVID nos ha enseñado a llorar de impotencia, y la callada epidemia emocional acompaña a la sexta oleada y rememora a los compañeros y a los enfermos contados y no contados que se nos escaparon de las manos. Nuestra laureada Facultad de Medicina se sostiene con un profesorado clínico obligadamente voluntarioso. A nuestros mayores vulnerables se les garantiza antes la eutanasia que los cuidados paliativos. Y de postre, no tenemos asegurado el relevo generacional.

Y a partir de ahora ¿qué? ¿Acaso podemos perder la esperanza en esta nueva singladura? Eso nunca. Reconozco en nuestro colectivo médico 2 grandes ventajas. La primera: el talento y el talante de MIS COMPAÑEROS DE JUNTA DIRECTIVA es notorio. Valéis mucho y esto debe servir para ser útil y no para relamerse. Gracias a vosotros y a vuestras familias por aceptar el compromiso: Carmen, Tomás,

Paco, Carmen, Eduardo, María José, Paco, Carmen, Ricardo y Ricardo, porque queréis, sabéis y podéis hacerlo bien. No se hace un mundo diferente con gente indiferente. La segunda: LA PASIÓN Y EL CARIÑO por los enfermos y por los compañeros de profesión. Con estos mimbres, primera y segunda, podemos ganar el partido.

¿Qué camino nos hemos propuesto? Cuidar al Cuidador: nadie dijo que será fácil. Del uno al diez voy nombrando. **Empoderar al médico**, ayudarle a recuperar la ilusión, darle medios, atenderle cuando enferme, y cuidarle. **Actualizar los estatutos** colegiales y desdoblar la Vocalía de Atención Primaria en Rural y Urbana. Asesorar y jurídicamente **defender a los colegiados**. Potenciar la **solidaridad colectiva** colegial, y colaborar con la Fundación Patronato de huérfanos y protección social de médicos Príncipe de Asturias. Agilizar la **comunicación** y promover la ventanilla única telemática. Promocionar nuestro **compromiso social** y el cuidado del medio ambiente. Apoyar a la OMC y a su Consejo General, especialmente por un **Pacto Nacional por la Sanidad**. Crear una **Comisión de expertos** para estudiar las necesidades futuras de la sanidad de la provincia. Promover una Ley que garantice los **cuidados paliativos**. Y potenciar cauces de **colaboración institucional** especialmente con el SESCAM y la Facultad de Medicina de la ciudad.

Sobre una HERENCIA de tensiones y desvelos trabajada con ilusión y coraje, esta nueva Junta Directiva quiere dar un paso más. Haremos cuanto de nosotros dependa por estar siempre listos para servir más y mejor a nuestros compañeros, para cuidar más y mejor de nuestros enfermos a través de un Colegio de Médicos abierto, políticamente apartidista, independiente y transparente.

Y finalizo con otro Nobel de las letras, el poeta R. Tagore, quien hace un siglo escribió:

“Yo dormía y soñaba que la vida era alegría.
Me desperté y vi que la vida era servicio.
Serví y comprendí que en el servicio estaba la alegría”.

Os deseo un cariñoso Año.

¡No os olvideis de cuidaros!

Toma posesión la nueva Junta Directiva del Colegio Oficial de Médicos de Albacete

Con la presencia del Secretario General y del Tesorero de la OMC, D. José María Rodríguez Vicente y D. Enrique Guilabert Pérez

La nueva Junta Directiva del Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Albacete, elegida por aclamación el pasado 10 de noviembre tras presentarse una única candidatura al proceso electoral convocado el 22 de septiembre, tomó posesión el pasado lunes 29 de noviembre en un acto administrativo celebrado en la sede de la institución colegial, con la presencia del Secretario General del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos, D. José María Rodríguez Vicente y del Tesorero del CGCOM, D. Enrique Guilabert Pérez.

Tras jurar o prometer su cargo cada uno de los miembros de la nueva Junta, su presidente, D. Blas González Montero, se dirigió a los asistentes agradeciendo en primer lugar la labor realizada en los últimos ocho años por su antecesor, D. Miguel Fernando Gómez Bermejo, del que dijo que el Colegio no sería nada sin él, y del que “he aprendido mucho”.

El doctor González Montero recordó que aunque ha estado cuatro años en la Junta Directiva como Vocal de Médicos de Hospitales, “no han sido suficientes” y enumeró las deficiencias sanitarias que hoy en día tiene nuestra provincia y que afectan a los profesionales médicos como la falta de un Hospital público digno para Albacete; el aumento de las agresiones; la necesidad de una formación continuada; o la pandemia por COVID, con una nueva ola cada vez más cerca.

Pero ahora, afirmó el nuevo presidente, el colectivo médico tiene dos ventajas: “una Junta Directiva con talento y talento enorme, con mucho recorrido profesional”, y contar con “la pasión y cariño por los enfermos y los compañeros”.



DECÁLOGO DE RETOS

En su discurso de investidura, el doctor González Montero explicó que se han propuesto más de 40 desafíos para desarrollar en los próximos cuatro años, y resumió en diez:

1. Empoderar al médico, ayudándole a recuperar la ilusión en la consecución de sus objetivos, mediante las herramientas adecuadas y activando la carrera profesional.

2. Actualizar los Estatutos del COMAB, desdoblado la vocalía de Atención Primaria en Rural y Urbana, y potenciar la formación, investigación, promoción de la salud y prevención de la enfermedad.

3. Ofrecer *asesoría y defensas jurídicas* del colegiado en el ejercicio de su trabajo.

4. Realizar campañas de información y sensibilización con la solidaridad colectiva colegial. Colaborar con la Fundación Patronato de huérfanos y protección social de médicos Príncipe de Asturias.

5. Agilizar la comunicación con todos los colegiados. Actualizar los correos electrónicos, y promover la ventanilla única online.

6. Promocionar actividades que visibilicen nuestro compromiso social con la salud de nuestra población, incluyendo el cuidado del medio ambiente y la lucha contra las consecuencias del cambio climático. Aumentar nuestra presencia en redes sociales. Es imprescindible asimismo VISIBILIZAR A LOS COLECTIVOS médicos menos conocidos

7. Apoyar a la Organización Médica Colegial de España y a su Consejo General, especialmente por un PACTO POR LA SANIDAD entre los principales partidos políticos del país.

8. Crear grupos de trabajo y comisiones específicas dentro del COMAB, para el estudio de las necesidades sanitarias de nuestra provincia.

9. Promover una Ley que garantice los cuidados paliativos y el desarrollo específico en Albacete.

10. Establecer cauces de colaboración con instituciones públicas y privadas. Consideramos prioritario potenciar la

COLABORACIÓN INSTITUCIONAL especialmente con el SESCAM y con la FACULTAD DE MEDICINA DE ALBACETE.



El nuevo presidente del COMAB cerró su alocución con el compromiso de la nueva Junta Directiva de “apoyar y defender más y mejor a los colegiados para poder trabajar más y mejor por los enfermos y promover la salud de la población a través de un Colegio de Médicos abierto, políticamente apártidista, independiente y transparente”.



El acto contó con la intervención del presidente saliente, D. Miguel Fernando Gómez Bermejo, quien agradeció a todos los compañeros que le han acompañado en su trabajo. “Sin ellos nunca hubiese sido presidente del Colegio”, y deseó a la nueva Junta “lo mejor, mucha suerte y salud”.



Cerró el acto el Secretario General de la OMC, D. José María Rodríguez Vicente, que se refirió a los numerosos proyectos en los que está inmersa la institución colegial española: una “transformación digital” sobre todo en la relación con los pacientes”; una “formación continuada, con una Fundación y una empresa de acreditación de dicha formación”; una Fundación para la Protección Social con ayudas para huérfanos, familiares y médicos, también por COVID-19; la asistencia psicológica a los médicos que la necesitan, a través del Programa de Atención Integral al Médico Enfermo, PAIME.



Terminó su discurso asegurando que aunque a los políticos “les da corte hablar de colegios profesionales, nosotros tenemos que luchar por eso”. “Tenemos que recuperar como profesión el orgullo de ser médicos”, concluyó.

El acto fue muy emotivo al recordar a los miembros de la Junta saliente fallecidos, los doctores Antonio Javier Cepillo Boluda, vocal de Formación, y Santos Julián González Martínez, Secretario General y primer médico fallecido por COVID 19 en Castilla-La Mancha en el ejercicio de la profesión.

Todos lo recordaron con enorme cariño.





COMPOSICIÓN DE LA NUEVA JUNTA

PRESIDENTE:

Blas González Montero

VICEPRESIDENTA 1.ª:

Carmen Somoza Castillo

VICEPRESIDENTE 2.º:

Tomás Segura Martín

SECRETARIO:

Francisco Doñate Pérez

VICESECRETARIA:

Carmen de la Cuadra Vila

TESORERO:

Eduardo Escario Travesedo

VOCALÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA:

Carmen Valdivia Florensa

VOCALÍA DE HOSPITALARIA:

Ricardo Serrano García

VOCALÍA DE FORMACIÓN/EMPLEO:

Ricardo Reolid Martínez

VOCALÍA DE MÉDICOS EJERCICIO LIBRE:

Francisco Mansilla Legorburu

VOCALÍA DE JUBILADOS:

María José Jiménez Romero



Blas González Montero

Presidente del Colegio Oficial de Médicos de Albacete



“Seguir trabajando por nuestra profesión como camino para mejorar la atención a los enfermos es un desafío que me ha llenado de ilusión”

Ha sido en los últimos cuatro años Vocal de Médicos de Hospitales. Desde el pasado 29 de Noviembre, es el nuevo presidente del Colegio Oficial de Médicos de Albacete. Un “desafío” para el que cuenta con una gran ventaja, “una excelente Junta Directiva”.

Compromiso con la salud de la ciudadanía; cuidar al cuidador; un Pacto por la Sanidad, fidelizar a las nuevas generaciones de médicos con medidas generosas y atractivas para afrontar el relevo generacional; o seguir reivindicando unas infraestructuras sanitarias de calidad, son sólo algunas de las acciones que marcarán su camino en los próximos cuatro años. Este traumatólogo lo tiene claro: “la Junta Directiva de nuestro Colegio de Médicos de Albacete está formada por miembros de largo recorrido profesional, con talento y con talante para ser eficaces en nuestra tarea, y con un ingrediente fundamental que nos impulsa: la pasión y el cariño por nuestros ENFERMOS y nuestros COMPANEROS.”

De Vocal de Médicos de Hospitales a Presidente del COMAB, ¿a qué se ha debido este cambio?

Cuando Fernando manifestó que no se presentaría a la reelección después de 8 años en la Presidencia, se planteó la necesidad de proponer una alternativa. El y otros compañeros me insistieron que me presentara. Durante varios meses reflexioné sobre esta opción, sobre lo que habíamos hecho y lo que necesita el colectivo médico. El cargo de Presidente de nuestro Colegio precisa una dedicación importante. Seguir trabajando por nuestra profesión como camino para mejorar la atención a los enfermos es un desafío que me había llenado de ilusión durante los últimos 4 años y me animó a superar las reticencias iniciales. El consenso con mi esposa y la gran colaboración de compañeros hizo el resto.

¿Le abruma llegar a la presidencia de una institución que representa a más de 2.000 colegiados?

Aquel que tiene un porqué, es capaz de superar casi cualquier cómo. Es verdad que me preocupa estar a la altura del cargo, pero cuento con una ventaja notable: una excelente Junta Directiva. Es un ilusionante proyecto conjunto. Además, el Colegio cuenta con grandes profesionales: Personal Administrativo, Departamento de Comunicación, Asesoría Jurídica y Contable, Comisión Deontológica y Servicio Informático. Creo firmemente que estamos preparados.

En el programa de gobierno se subraya la necesidad de promocionar actividades que profundicen y visibilicen el compromiso con la salud de nuestra población, incluyendo el cuidado del medio ambiente y la lucha contra las consecuencias del cambio climático, ¿qué medidas van a impulsar para lograr este objetivo?

Durante estos años pasados hemos apoyado la campaña del Ayuntamiento “No permitas que el alcohol dirija tu Feria”, la propuesta “Albacete por la bici” de la Asociación CURBA, cursos de formación para las Fuerzas de Seguridad, ayuda

económica y promoción del Banco de Alimentos de Albacete, también hemos llevado ayuda económica para la Institución Benéfica Sagrado Corazón de Jesús “Cotolengo”, etc. Y queremos seguir en esa línea. En respuesta a la creciente evidencia del impacto del cambio climático en la salud de las personas debemos crear sinergias con Instituciones públicas y privadas, y apoyar y organizar campañas que promocionen la actividad física y el uso de medios de transporte limpios. Según acuerdo de la Conferencia de la ONU sobre el Cambio Climático (COP26) celebrado en Escocia, nuestros centros sanitarios también deben tener bajas emisiones de carbono.

¿Considera como un punto destacable en esa labor visibilizar el Colegio acercándolo a la sociedad? Si es así, ¿de qué manera se han planteado hacerlo?

Hoy en día debemos promocionar más nuestras actividades a través de las redes sociales, que llegan a cualquier ciudadano de cualquier lugar y en cualquier momento. Es un desafío que debemos aceptar para conseguir nuestros objetivos sin renunciar a otros medios.

La colaboración con asociaciones sociosanitarias y sociedades científicas y médicas es otro de los retos de esta nueva legislatura, ¿en qué va a consistir esta colaboración?

El Colegio de Médicos está en una posición privilegiada para potenciar el talento de las sociedades científicas y ponerlas en contacto con las asociaciones sociosanitarias. Por ejemplo, ya en las próximas semanas tendremos una reunión para potenciar el manejo de la dislexia.

Sigue sobre la mesa el tan ansiado y reclamado por esta organización “Pacto por la Sanidad”. ¿Qué cree que hace falta para conseguir este compromiso entre los principales partidos políticos del país?

La propuesta de la OMC es clara. Pero hace falta un acercamiento decidido y continuado de los principales partidos políticos para llevarlo a cabo. Durante esta legislatura ya propusimos el apoyo local y regional. Necesitamos políticos de altura. Estamos pendiente de una nueva reunión con nuestro Alcalde y Vicealcalde, y esperamos hacerlo también de nuevo con los partidos de la oposición.



“El MIR no debe ser mano de obra barata. Son un eslabón fundamental (...) Garantizar el descanso adecuado es un objetivo irrenunciable”

Papel del MIR, ¿se plantea la necesidad de algún cambio para mejorar su situación?

Todos los que hemos pasado por este periodo sabemos que el MIR no debe ser mano de obra barata. Son un eslabón fundamental. Desde las facultades de Medicina les enseñamos a cuidar y a curar a los enfermos. Inmersos de lleno en la pandemia de COVID-19, es más necesario que nunca “Cuidar al cuidador”. Y garantizar el descanso adecuado es un objetivo irrenunciable. Desde el COMAB dotamos de becas muy útiles para la formación en otros centros extranjeros y nacionales y se han realizado cursos para el cuidado emocional y manejo del estrés. Seguiremos haciéndolo.

Y para cuando finalizan su formación, la radiografía del Sistema de Salud en nuestra región demuestra que existe un gran nivel profesional, y por tanto, un enorme desafío por evitar la fuga de talentos hacia zonas que proveen mayor ESTABILIDAD, mayor RECONOCIMIENTO, mayores MEDIOS y mejor REMUNERACIÓN, no solo en la Atención Hospitalaria sino también en la Primaria. Para ello se deben fidelizar a las nuevas generaciones de médicos con medidas generosas y atrayentes para afrontar el RELEVO GENERACIONAL de los “Babyboomers”.

¿Le preocupan las agresiones a los profesionales? ¿qué cree que ha fallado o está fallando en el sistema para que no se hayan podido atajar?

El retraso en el manejo de enfermos por el inicio de la pandemia está originando un aumento insostenible en los tiempos de espera (hasta 3 semanas para una primera visita en agendas de 50 pacientes en una desbordada Atención Primaria incluyendo pacientes domiciliarios, campañas de detección precoz del cáncer ineficaces por falta de medios, listas de espera quirúrgicas crónicamente desesperantes y ahora acrecentadas, etc). Estos son solo el pico del iceberg de un problema estructural del sistema de salud que está enfermo. La población está dirigiendo su frustración contra su cuidador. La Administración debe tomar medidas urgentes y valientes. Ni los enfermos ni los médicos admitimos más demoras.

Ha sido un médico en continua lucha por la defensa de los colegiados, sus compañeros, y por unas infraestructuras sanitarias de calidad, que dignifique también a los pacientes y enfermos. ¿Seguirá siendo su caballo de batalla en esta próxima legislatura?

Por supuesto. En la primera oleada, perdimos la batalla por razones conocidas. Desafortunadamente, nuestra ciudad fue especialmente castigada. El retraso en implantar medidas eficaces ocasionó la falta de medios de protección y respiradores, hubo hasta mil sanitarios contagiados. Se desbordó la Atención Primaria y el CHUA se colapsó. Perdimos muchos



enfermos por los que podíamos haber luchado mejor. Y los médicos nos sentimos claramente desasistidos. También perdimos a compañeros. Ha sido muy duro, a pesar de la impresionante corriente de solidaridad de la población traducida en donaciones, aplausos y homenajes.

Nuestro esfuerzo estos últimos meses ha sido notorio, y el agotamiento emocional del colectivo médico es un hecho incontestable. Las políticas sanitarias deben actuar de forma intensa y rápida. La sombra de una nueva oleada debe estimular a todos los colectivos implicados, especialmente a la administración competente en materia sanitaria. Pero también a los Colegios de Médicos.

Por último, ¿qué considera que se debería plantear para hacer del Colegio un lugar más participativo, para que los colegiados reconozcan todo su potencial?

Creo sinceramente que la Junta Directiva de nuestro Colegio de Médicos de Albacete está formada por miembros de largo recorrido profesional, con talento y con talante para ser eficaces en nuestra tarea, y con un ingrediente fundamental que nos impulsa: la pasión y el cariño por nuestros ENFERMOS y nuestros COMPAÑEROS. Y en todo ello basamos la esperanza de poder llevar a buen puerto nuestros compromisos.

El Dr. Blas González Montero es Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad de Valencia, Doctor en Medicina y Cirugía Cum Laude por la Universidad Autónoma de Madrid.

Especialista en Traumatología y Cirugía Ortopédica en la GAI de Albacete, es responsable de la Unidad de Hombro y Codo, además de coordinador del Área de Traumatología y Profesor Asociado en el Departamento de Ciencias Médicas de la Facultad de Medicina de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Pertenece asimismo a la Sociedad Española de Cirugía del Hombro y del Codo (miembro numerario) y a la Sociedad Española de Cirugía Ortopédica y Traumatología como miembro numerario desde 1999.

María José Jiménez Romero

Vocal de Jubilados

“Necesitamos que nos sigan valorando los compañeros médicos que están en activo a los médicos jubilados, en lo que se refiere al ámbito sanitario”

La doctora Jiménez Romero continúa cuatro años más en el cargo de Vocal de Médicos Jubilados con la misma ilusión que antes. La pandemia no ha permitido hacer “muchas cosas” desde su Vocalía y ahora quiere retomar algunos temas como la realización de talleres o cursos de preparación a la jubilación. “Pasamos de actividad cien a cero en un día y eso, en una profesión tan vocacional como la nuestra, cuesta asumirlo”, afirma esta pediatra.

Repite en el cargo, ¿le han quedado muchas cosas por hacer?

Efectivamente quedaron muchas cosas por hacer. Debido al confinamiento por pandemia, no se pudo realizar prácticamente nada.

¿Qué le empujó a seguir cuatro años más en la Junta Directiva del Colegio de Médicos?

El presidente de la Junta Directiva del Colegio de Médicos me invitó a permanecer cuatro años más y acepté encantada para poder colaborar y ayudar en todo lo que pueda a mis compañeros.

¿En qué situación se encuentra el colectivo de médicos jubilados de la provincia?

La situación del colectivo de médicos jubilados en la provincia es aceptable en general.

¿Cuáles son las necesidades del colectivo al que representa?

Necesitamos que nos sigan valorando los compañeros médicos que están en activo a los médicos jubilados, en lo que se refiere al ámbito sanitario. Sería interesante realizar talleres, cursos, preparación a jubilación... pues pasamos de actividad 100 a 0 en un día, en una profesión tan vocacional como la nuestra cuesta trabajo asumirlo.

Uno de los objetivos de la nueva Junta es el de posibilitar acuerdos con entidades sanitarias privadas para la atención a médicos jubilados. En este sentido, cuál es la situación actual y en qué cree que debe actuar para promover esa atención?



Debido a la saturación de trabajo que hay en la sanidad pública (lo están haciendo super bien y agotados), hacer convenios con entidades sanitarias privadas para médicos jubilados pensionistas. En algunas comunidades, como Navarra y País Vasco, ya existen.

¿Por qué considera que se debe promover la jubilación voluntaria, como se subraya en el programa de gobierno? ¿Encuentran dificultades para jubilarse entre los 65 y 70 años?

La jubilación entre 65 y 70 años debería ser voluntaria si la condición psicofísica es adecuada pues, como ya dije, es una profesión muy vocacional, y también tener en cuenta la situación económica.

¿Está ilusionada con esta nueva etapa que inicia en el Colegio?

Por supuesto. Ilusionada y encantada con este equipo de compañeros estupendo de la Junta Directiva del Colegio de Médicos.

La doctora María José Jiménez Romero nació en Murcia. Estudió Medicina en la Facultad de Medicina de Valencia y el MIR en Alicante.

Ha ejercido como Pediatra en Albacete desde 1979, en un centro de salud, y también en la medicina privada.

Tomás Segura Martín

Vicepresidente 2.º

“Mi perfil de médico hospitalario, muy implicado en la docencia universitaria y con inquietudes investigadoras me hace más útil para proyectos de trabajo que estén especialmente pensados para desarrollar estas tres líneas”

El neurólogo, Tomás Segura Martín, aterriza en la directiva del Colegio tras la petición personal tanto del actual presidente, Blas González, como de su antecesor en el cargo, Fernando Gómez Bermejo, a quienes respeta profundamente.

Desde su responsabilidad como Vicepresidente 2.º, trabajará por sus compañeros para recuperar en ellos la ilusión por la medicina. Además, cree que la Sanidad Pública es “un bien muypreciado” que se encuentra “en grave riesgo de quiebra”, por lo que es partidario de un “pacto de Estado” para “racionalizarla y salvarla”. Considera que las autoridades deberían pedir consejo más a menudo a los profesionales “porque somos los más adecuados para darlo”.

¿Qué le impulsó a formar parte de la Junta de Gobierno del Colegio?

Sin duda fue el hecho de que tanto el presidente saliente, Fernando Gómez Bermejo, como el actual, Blas González Montero, me lo pidieran personalmente. Son dos personas a las que respeto profundamente.

¿Qué objetivos y proyectos de trabajo se ha marcado para desarrollar en los próximos años desde el cargo que representa?

El cargo de vicepresidente segundo tiene como principal misión apoyar al presidente en todas aquellas funciones en las que él lo requiera. Posiblemente mi perfil de médico hospitalario, muy implicado en la docencia universitaria y con inquietudes investigadoras me haga más útil para proyectos de trabajo que estén especialmente pensados para desarrollar estas tres líneas.

¿Cuál cree que son las necesidades y problemas que atraviesa la profesión médica?

Específicamente en Albacete, y siempre bajo mi punto de vista, el principal problema de la clase médica es la falta de ilusión que se palpa entre los compañeros, tanto los médicos de Primaria como los de Hospital. Existe una sensación generalizada de hastío que es comprensible porque estamos envueltos en una reforma de las infraestructuras, muy deficientes, que nunca llegaba y que cuando ahora ha comenzado muestra los enormes inconvenientes que tiene al ser realizada

“in situ”, y porque todos acabamos de sufrir una pandemia que nos ha dejado exhaustos. Además en nuestra área sanitaria tenemos una flagrante falta de tecnología sanitaria adecuada y de tiempo para satisfacer los lícitos estímulos investigadores de gran parte del personal médico. No conozco tan bien los problemas de Atención Primaria pero me parecen igualmente gravísimos: falta de tiempo para atender correctamente a los pacientes, destinos muy lejanos, guardias demasiado continuas. En general soy de la misma opinión que mi presidente y creo que el sistema público de salud en España y en Castilla-La Mancha está agotado, habrá que darle la vuelta como un calcetín, pero como esa función no nos corresponde a nosotros, la nuestra en el puesto actual se limita -y no es poco- a asesorar a las autoridades cuando estas nos pidan consejo. Y francamente deberían hacerlo más a menudo, porque posiblemente somos los más adecuados para darlo: estamos al pie del cañón y podemos mantener la ilusión de los compañeros.

¿Ha tenido ocasión de hablar con los colegiados, qué sensaciones le transmiten?

Como acabo de decir, al menos en el Hospital, donde trabajo, la sensación del 90% de los médicos es de desánimo. La Sanidad Pública es un bien muypreciado, diría que un pilar fundamental de la sociedad del bienestar, y en mi opinión se encuentra en grave riesgo de quiebra. Es necesario un Pacto de Estado para racionalizarla y salvarla. Pero los médicos no podemos ejecutar esa función, que corresponde a los políticos. Y cuanto más se postponga, mayor será la conflictividad social y el desencanto de los profesionales que, no lo olvidemos, somos los que estamos en la trinchera observando el desbarajuste y sufriendo junto a los pacientes.

En su programa de gobierno, defienden establecer cauces de colaboración con la Facultad de Medicina para la promoción mutua, ¿de qué manera se van a estrechar lazos?

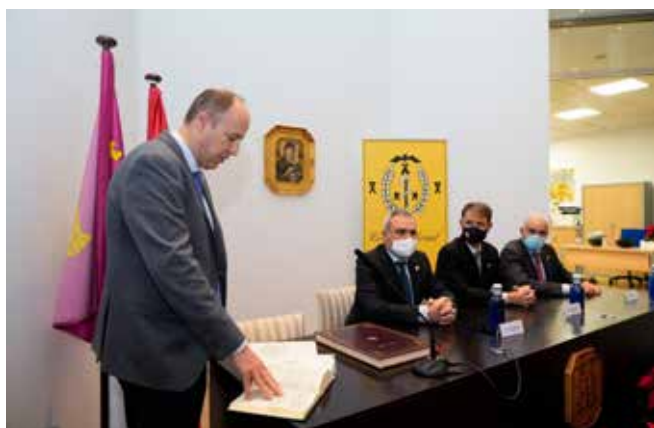
Conozco bien el actual equipo decanal de la Facultad de Medicina porque no en vano formo parte del mismo (soy el actual Vicedecano Clínico). Sus desvelos y objetivos son hoy por hoy los mismos que los del Colegio de Médicos de Albacete, y precisamente por ello y tras una profunda reflexión y consultarlo con ambas Juntas Directivas, he decidido mantenerme en los dos puestos. Espero ser capaz de compaginar

ambas responsabilidades y desde luego actuar como un nexo de unión.

Otro apartado interesante de los objetivos de la nueva Junta es la promoción de profesores titulares y de la figura del profesor contratado, doctor en la docencia pregrado, ¿por dónde irán los primeros pasos para conseguir este objetivo?

Por extraño que pueda parecer, la Universidad española tiene un gran déficit de profesores médicos en sus Facultades de Medicina y este es un problema que según los cálculos realizados por la Conferencia Nacional de Decanos irá a más en los próximos años. El problema es quizá más acusado en nuestra Facultad, donde en la actualidad solo existen tres clínicos que actúan como Profesores Titulares Vinculados. Para ser Profesor Titular de Universidad en España tienes que haber conseguido obtener la acreditación ANECA, un conjunto de requisitos mínimos que es realmente muy exigente y que no está al alcance de la inmensa mayoría de los médicos, que se dedican sobre todo a hacer asistencia clínica. Como decía antes, los objetivos de la Junta Directiva del Colegio de Médicos y de la Junta Decanal de la Facultad son muy similares, e incluyen conseguir en primer lugar que todos aquellos médicos de Albacete que hayan obtenido la acreditación ANECA pueden optar a una plaza de Profesor Titular en nuestra Facultad de Medicina. Creo que no pasará mucho tiempo antes de que este objetivo se sustancie, sin duda dentro de este mismo curso académico. En segundo lugar, pretendemos facilitar la vinculación como profesor de aquellos médicos que tengan un especial interés docente e investigador y que no hayan alcanzado todavía los mínimos para conseguir la acreditación ANECA. Un modo inteligente lograr esto es incorporarlos en la figura de Contratado Doctor, como ya existen en muchos de los departamentos básicos de la Facultad. El problema es que la nueva Ley de Universidades no contempla esta figura, aunque sin duda habrá otras similares y en estos momentos estamos trabajando sobre este aspecto y sobre la posibilidad de fomentar la acreditación para Contratado Doctor (se llame como se llame en la nueva Ley) entre los médicos del área sanitaria de Albacete que tengan interés en la docencia y la investigación.

¿Se van a crear comités científicos y de expertos para abordar las necesidades presentes y futuras en el sistema de salud de nuestra provincia?



Esa es la idea de esta Junta Colegial, y lucharemos por conseguirlo

¿Qué espera conseguir como miembro de la Junta de Gobierno?

En la actualidad tengo varias responsabilidades profesionales muy importantes y esta no es la menor. Espero ser capaz de cumplir en todas ellas y en lo que respecta al Colegio, no defraudar a mis compañeros y a mi presidente.

Tomás Segura es médico neurólogo. Nacido en Albacete (1967), cursó sus estudios secundarios en el Instituto "Bachiller Sabuco" de la capital y la licenciatura en Medicina en la Universidad de Murcia. Hizo la residencia en Neurología en el Hospital de La Princesa de Madrid (1993-1996), y el Master en patología cerebro-vascular en la Unidad de Ictus del Hospital Josep Trueta de Girona (1997-1999). Alcanzó el grado de Doctor en Medicina y Cirugía por la Universidad Autónoma de Madrid, y desde el año 2000 trabaja como médico especialista en el Servicio de Neurología del Hospital Universitario de Albacete, donde dirige la Unidad de Ictus del centro desde su apertura (2009) y es Jefe de Servicio desde el año 2012. En esta ciudad ha fomentado el desarrollo de la investigación clínica, participando como IP en 40 proyectos internacionales y logrando 12 becas de financiación competitiva, todas ellas centradas en enfermedades neurológicas como el ictus, las demencias, neuro-oncología o enfermedad de Parkinson.

Tomás Segura es Profesor Titular de la Facultad de Medicina de la Universidad de Castilla-La Mancha, donde coordina la asignatura Patologías del Sistema Nervioso. La ANECA le ha reconocido 4 sexenios de investigación. Es en la actualidad Vice-decano de dicha Facultad.

Como investigador ha seguido una trayectoria completa, desde becario hasta director de grupo. Ha firmado más de 150 artículos científicos en revistas indexadas y publicado 30 capítulos de libro. Su Índice h es 27.

Tomás Segura es miembro de la Sociedad Española de Neurología (SEN), Grupo de Estudio de Enfermedades Cerebro-Vasculares de la SEN y Sociedad Española de Neurosonología (SONES). Forma parte del Comité Editorial de la revista Neurología y es miembro del Comité de Expertos del Plan Nacional de Atención Sanitaria al Ictus y Revisor Científico de la ANEP (Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva, dependiente del Ministerio de Ciencia e Innovación). A lo largo de su carrera ha recibido diversos premios, entre los que destacan el Primer Premio en Gestión y Servicios Generales del año 2007 y el Primer Premio en Asistencia Sanitaria 2009, otorgados por la Fundación Socio-sanitaria de Castilla-La Mancha.

Carmen de la Cuadra Vila

Vicesecretaria

“La forma más directa y eficaz para que siempre haya mujeres en cargos de responsabilidad en el Colegio de Médicos de Albacete es incluir la obligación de paridad 60/40 en todas las candidaturas que se presenten. Y para ello, debemos aprovechar la actualización de los Estatutos del Colegio que está en marcha”

Cuatro años como Vicesecretaria en la Junta anterior y repite en el cargo. “Quedan cosas por hacer”, afirma esta Facultativa Especialista de Área, Oftalmóloga de la GAI de Almansa. Su trabajo estará centrado en la actualización de los Estatutos del Colegio, crear un voluntariado médico ‘peer to peer’ y en hacer del Colegio la casa de todos los médicos y médicas”

Repite en el cargo, ¿le han quedado muchas cosas por hacer?

Sí, en el Colegio de Médicos de Albacete quedan cosas por hacer. Todos tenemos muchas ideas, pero ejecutarlas suelen requerir de tiempo personal. Cuando se dispone de poco tiempo, se va despacio, lo cual pone en valor la constancia, por eso repito en el cargo.

¿Qué le empujó a seguir cuatro años más en la Junta Directiva del Colegio de Médicos?

Me empuja una actualización de los Estatutos del Colegio en los que se mencione a las colegiadas. Me empuja la creación de un voluntariado médico peer to peer (para ayudarnos entre nosotros y nosotras). Me empuja el proyecto de hacer sentir a los médicos y médicas de Albacete que en la sede del Colegio de Médicos de Albacete tienen su casa.

Usted vive y trabaja en Almansa, ¿se ven las cosas de manera diferente desde el hospital de Almansa, en servicios más pequeños, en relación con los compañeros que trabajan en Albacete?

Se ve todo muy diferente.

En los hospitales provinciales (de capital) las y los médicos parecen estar preocupados por el doctorado, por su formación como residentes, por decidir si abren o no una privada, por conciliar vida laboral y familiar sin renunciar al ingreso extra que suponen las guardias. También hay luchas de egos dentro de los servicios, probablemente por incompatibilidad de personalidades e intereses tras muchos años de roce.

En cambio, en los hospitales de comarca no da tiempo a que surjan roces irreconciliables, porque la rotación de especialistas médicos es constante. Las especialidades sin guardias, suelen tener problemas para encontrar especialistas porque en una ciudad pequeña no existe opción de hacer privada por falta de pacientes y sin guardias es difícil hacer atractivo un puesto. Las especialidades con guardias 24/7, les pasa todo lo contrario. Hacen más guardias de las que les gustaría y cuesta mucho conciliar vida familiar y laboral así. Lo cual también lleva, en ocasiones, a tener que estar buscando especialistas que cubran las urgencias.

Ha reconocido en sus redes sociales que continúa en este cargo, no remunerado, para ayudar con su experiencia a quienes lo necesiten, ¿podría concretarnos más en este sentido?

Para aquellos colegiados que no lo sepan, los cargos de la junta directiva de Colegio de Médicos de Albacete no son remunerados. Solamente el Secretario General tiene puesta la opción remunerada por la gran carga administrativa que conlleva ese cargo. Por tanto, todos los colegiados y colegiadas que han formado parte o forman parte de una junta, lo hacen por la profesión y no por dinero. La junta saliente, de la cual formé parte, tuvo el golpe más duro que puede tener una Junta. Ese golpe fue el fallecimiento de nuestro Secretario General Santos Julián, de forma inesperada por el maldito COVID. Santos Julián fue mi mentor cuando empecé como vicesecretaria hace 4 años, y una persona a la que nunca olvidaré. Cuando Blas me propuso repetir, me acordé de Julián y he querido poner mi experiencia a disposición de mis nuevos compañeros de Junta cómo hizo Santos Julián conmigo.

Quiere seguir trabajando en la Junta de Gobierno para que se visibilice la problemática específica de la mujer médico y se incentive su presencia en cargos de responsabilidad. ¿qué medidas cree que se deben llevar a cabo para lograrlo?

Ser médico es una condición que te hace diferente como persona (no sólo por lo que sabes sino por todo lo que intuyes y callas). Ser mujer, a día de hoy, también conlleva unas cargas

sociales de las cuales muy pocas de nosotras somos capaces de liberarnos. La responsabilidad como médicos y como mujeres (madres, hijas o tías) sumadas suelen ser abrumadoras y ello hace que muy pocas acepten cargos de responsabilidad. En muchas ocasiones, las mujeres con cargos de responsabilidad, están ahí porque se lo pidieron o porque sus parejas médico o padres/madres médicos también ejercen o ejercían cargos de responsabilidad. Para incentivar la presencia de mujeres en cargos de responsabilidad, creo que la primera medida que hay que tomar es tener claro que se necesitan. La forma más directa y eficaz para que siempre haya mujeres en cargos de responsabilidad en el Colegio de Médicos de Albacete es incluir la obligación de paridad 60/40 en todas las candidaturas que se presenten. Y para ello, debemos aprovechar la actualización de los Estatutos del Colegio que está en marcha.



Es una mujer muy activa en redes sociales, colabora en voluntariados sociosanitarios, y ahora además es youtuber amateur, ¿qué cree que se debe hacer desde el Colegio para impulsar el manejo de herramientas digitales en los colegiados?

Para ayudar a las y los colegiados en la mejora de sus capacidades digitales se pueden plantear dos estrategias. Los cursos de formación mixtos (presenciales y online) y el asesoramiento personalizado. Esta segunda opción, sólo es posible si se forma un grupo de colegiados y colegiadas voluntarios con capacidades digitales que estén dispuestos a ayudar a los compañeros que lo soliciten. Si se forma, yo sin duda participaré.

Nacida en Valencia (Comunidad Valenciana), es licenciada en Medicina y Cirugía por la Universidad de Valencia. Médico especialista médico-quirúrgica en Oftalmología, facultativo del SESCAM del Complejo Hospitalario de Albacete de 2006 a 2013 y del Hospital de Almansa desde 2013 a la actualidad. Título de Especialista en Organización y Gestión de Servicio de Salud (UCLM 2009), Formación Mediación Sanitaria (FFOMC 2015-2016), Máster Propio en Gestión Clínica, Dirección Médica y Asistencial (2020-2021 CEU Universidad Cardenal Herrera). Miembro fundador 2008 de la Sociedad Oftalmológica de Castilla-La Mancha (SOCAM).



La Junta Directiva y el personal del Ilustre Colegio
Oficial de Médicos de Albacete les desean

¡Feliz Navidad!

Y UN SALUDABLE 2022



Francisco Doñate Pérez

Secretario

“Hay que hacer hincapié en cómo motivar la participación en el Colegio: fomentando cursos, opciones de becas, accesibilidad a formatos on line...”

El Facultativo Especialista de Área de la Unidad de Cadavera del Servicio de Traumatología, Francisco Doñate, es el nuevo Secretario General del COMAB, un cargo que ocupa por una cuestión “emocional y afectiva”. Entre sus proyectos de trabajo figuran conocer la realidad “del día a día de este Colegio” e intentar participar en la elaboración de proyectos “útiles a nuestros compañeros”. Conocemos más en profundidad al doctor Doñate en la siguiente entrevista.

¿Por qué se decidió a formar parte de la Junta de Gobierno del Colegio?

La verdad, ha sido por una cuestión emocional y afectiva, la ausencia inesperada de gente importante en mi vida y la proposición realizada desde dentro del Colegio, me hizo tomar esta decisión.

¿Qué objetivos y proyectos de trabajo se ha marcado para desarrollar en los próximos años desde el cargo que representa?

Objetivos: aprender otra parcela desconocida para mí, acompañado por un grupo de compañeros con un bagaje profesional muy importante.

Proyectos: Desde mi punto de vista, conocer la realidad del día a día de este Colegio, tanto la parte documental y legal como intentar participar en la elaboración de proyectos que sean útiles a nuestros compañeros, transmitir que el colegio está abierto a todos.

¿Cuál cree que son las necesidades y problemas que atraviesa la profesión médica, y en concreto los compañeros



a los que representa?

Lo podría resumir en una frase “de la desazón al hastío”. Para poder lograr un correcto desarrollo de nuestro trabajo precisamos unas condiciones laborales que aporten ilusión, ganas, otra forma de hacer las cosas, posibilidad de desarrollo tanto profesional como docente, lo que implica dotación sobre todo económica, tanto en el ámbito de la Atención Primaria como Especializada. “los caballos que tiran con fuerza acabaran reventando”. Vamos a dar lugar a un total abandono de la medicina rural, a una pérdida de la ilusión por enseñar. Las estructuras que sostienen todo esto han envejecido, llevamos muchos años de atraso, las decisiones y soluciones llegan tarde.

Necesitamos otra forma de encarar la enseñanza médica y la profesión. No tiene ningún sentido pedir un 13 para estudiar Medicina y luego no tener profesionales porque los tra-

Licenciado en Medicina y Cirugía, Facultad de Medicina de Valencia, año 1986.

Formación MIR de Traumatología y Cirugía Ortopédica en Hospital General de Albacete el 5 enero de 1990 a diciembre 1994.

FEA Traumatología y Cirugía Ortopédica, trabajo un año en el Hospital de Cuenca. Posteriormente desarrollo mi trabajo en Albacete hasta la actualidad.

Cinco años profesor asociado de Traumatología Fa-

cultad de Medicina de Albacete.

Un año participé como Subdirector del área quirúrgica de nuestro hospital.

Jefe de Sección de Traumatología durante 5 años desarrollando mi trabajo sobre todo en el área de Ortopedia Infantil y Patología Tumoral.

En la actualidad de nuevo en la base: Facultativo Especialista de Área en Unidad de Cadavera.

tamos muy mal, con contratos precarios y sin un futuro claro. ¿Merece la pena el esfuerzo? Háganselo ver.

¿Ha tenido ocasión de hablar con los colegiados, qué sensaciones le transmiten?

Quizás esta pregunta la pueda contestar en unos meses, la verdad no he hablado mucho de este tema.

Una frase que hemos oído más de una ocasión es la de que el Colegio no sirve o no resulta útil, ¿qué cree que se debería hacer para que cambie esta impresión y el colegiado participe más de las actividades colegiales?

Probablemente deberíamos hacer hincapié en cómo mo-

tivar esa participación: fomentado cursos, opciones de becas, accesibilidad a formatos on line, conocer de primera mano las necesidades de cada colectivo y dentro de las posibilidades intentar trasladar a los compañeros que estamos en el colegio para ayudarles en lo posible.

¿Qué espera conseguir como miembro de la Junta de Gobierno?

Es una pregunta complicada: No lo sé, quizás como el árbitro de un partido, que ni se note.

Colaboraré con mis compañeros en todas las actividades que sea necesaria mi presencia e intentare que sea de la forma más agradable posible.

COMUNICADO DEL COMAB

La Junta Directiva del Colegio Oficial de Médicos de Albacete COMAB comparte el malestar de los facultativos y del resto del personal que trabaja en los servicios sanitarios que, a pesar de seguir haciendo el máximo esfuerzo en su trabajo día tras día, noche tras noche, mes tras mes y año tras año, ve como éste no se traduce en los resultados deseados por su parte. Resultados de calidad en la atención ciudadana y de satisfacción de los pacientes y de los propios equipos de atención sanitaria.

No podemos permanecer impasibles cuando comprobamos que exponemos los problemas que afectan a nuestra sanidad y aportamos soluciones, una y otra vez, en todos los estamentos organizativos, pero no se nos escucha o no se nos hace ningún caso. Y menos aún podemos estarlo cuando además, si algún colectivo médico alza la voz y expone negro sobre blanco la cruda realidad, se le señala e intimida desde sus superiores con amenazas por escrito acerca de si pudieran estar cometiendo una posible ilegalidad. Decir la verdad es deontológicamente necesario y las **amenazas no son las herramientas adecuadas para dirigir** a quien está haciendo su trabajo lo mejor que puede a pesar de sus malas condiciones laborales.

Queremos, una vez más, solicitar a nuestros gestores que dejen aplicar a los profesionales preparados para ello los tratamientos necesarios, que consisten en **asistir con tiempo, capacidad resolutive, seguridad y conocimiento científico, a toda la comunidad** que lo precise, **dotándonos para ello de los recursos materiales y humanos necesarios.**

No podemos seguir consintiendo este deterioro

sanitario progresivo en el que los pacientes se desesperan, la mayoría con razón, porque no acceden como desearían a la Atención Primaria ni a la Hospitalaria por el desbordamiento de los servicios, y en el que **los profesionales estamos agotados física y emocionalmente** porque el trabajo diario es cada vez mayor, pero los apoyos para conseguir los resultados que queremos no llegan, **siendo los gestores los principales responsables.**

Estamos en una situación sanitaria complicada y no vienen tiempos mejores ante el aumento del déficit de médicos. Desde el COMAB vamos a continuar poniendo todos los medios para revertirla, pero **necesitamos de la primordial comprensión y colaboración ciudadana, ciudadanos a los que rogamos que hagan buen uso de los servicios sanitarios. Pero es sobre todo imprescindible** que el gestor sanitario público, **el SESCAM, actúe en la dirección conveniente, que es la del diálogo y colaboración con los profesionales médicos, y que las organizaciones políticas competentes trabajen para lograr para nuestra provincia un sistema sanitario digno.**

Uno de los principales objetivos del COMAB, dentro de nuestras posibilidades, es **CUIDAR AL CUIDADOR. Para ello, instamos a nuestros gestores a que no demoren más la puesta en marcha urgente de las soluciones demandadas.**

Firmado, la junta directiva del Colegio Oficial de Médicos de Albacete.

Albacete, a 19 de diciembre de 2021

Ricardo Serrano García

Vocal de Médicos de Hospitales

“Para mí supone un privilegio y un honor poder contribuir a continuar con el legado de mi gran amigo Julián, por lo que intentaré por todos los medios estar cerca de su altura como profesional, y sobre todo como la gran persona que era”

De reto apasionante y gran sentido de responsabilidad define Ricardo Serrano la nueva etapa que inicia en su colegio profesional, y también como recuerdo al que fue su gran amigo, Julián, el secretario del Colegio fallecido.

El doctor Serrano representa a un colectivo médico que sufre problemas que son de urgente solución: “La racionalización de medios materiales y profesionales, la situación de inestabilidad laboral, la falta de una mayor implicación en la docencia y la investigación, la necesidad de una real valoración del mérito y capacidad como guía para la incorporación de profesionales al sistema sanitario, son algunos ejemplos de los campos de actuación que debemos afrontar”. Con un equipo “cohesionado, ilusionado y responsable”, como así define a la Junta Directiva, podrán “iniciar un cambio en diferentes aptitudes para que las cosas vayan mejorando paulatinamente”.

¿Qué le empujó a ser miembro de la Junta Directiva del COMAB?

Cuando se me planteó la posibilidad de formar parte de la candidatura no tuve ninguna duda en aceptar este apasionante reto. Como profesional médico me planteé que mi experiencia profesional podría ser de utilidad para defender al colectivo médico y subsidiariamente a la sociedad de nuestra provincia. También pensé en la inconmensurable labor que realizó mi gran amigo Julián, Secretario en la Junta Directiva previa y que desgraciadamente falleció como consecuencia de la actual pandemia. Para mí supone un privilegio y un ho-

nor poder contribuir a continuar con su legado, por lo que intentaré por todos los medios estar cerca de su altura como profesional, y sobre todo como la gran persona que era.

¿Qué objetivos y proyectos de trabajo se ha marcado para desarrollar en los próximos años desde el cargo que representa?

El deterioro de la situación actual de la profesión médica en general, y de los profesionales implicados en la Atención Hospitalaria en particular en relación a mi ámbito de acción como vocal, requiere una actuación inmediata por nuestra parte. La Junta Directiva del COMAB debe suponer un espejo de las necesidades que surjan por parte de los médicos de nuestra provincia, es decir, debemos implicarnos en la resolución de los problemas ya existentes, así como de los que se nos planteen en un futuro, y debemos difundir adecuadamente nuestras actuaciones para que los médicos de nuestra provincia sientan que el COMAB es un órgano representativo útil de su profesión.

¿Cuál cree que son las necesidades y problemas que atraviesa la profesión médica, y en concreto los compañeros a los que representa?

Existen problemas urgentes a abordar tanto a nivel nacional, de comunidad autónoma, así como las particularidades que se han planteado a nivel provincial. La racionalización de medios materiales y profesionales, la situación de inestabilidad laboral, la falta de una mayor implicación en la docencia y la investigación, la necesidad de una real valoración del mérito y capacidad como guía para la incorporación de profesionales al sistema sanitario, son algunos ejemplos de los campos de actuación que debemos afrontar. Es evidente que la mayoría de las problemáticas que planteo son comunes al resto de la situación de la medicina en nuestro país y no existen soluciones milagrosas a corto o medio plazo, pero debemos iniciar un cambio en diferentes aptitudes para que las cosas vayan mejorando paulatinamente.

Adecuar la estructura hospitalaria a las necesidades reales es uno de los retos que se marca la nueva Junta Directiva, ¿por dónde iría el camino para conseguir este objetivo?



La ampliación que se está realizando en el Hospital General Universitario de Albacete es una necesidad imperiosa que tiene tanto la ciudad de Albacete como el resto de la provincia como centro de referencia que es, pero no nos llevemos a engaño, queda mucho tiempo para que se llegue a disponer de sus servicios de forma plena. Hay que construir nuevos edificios, dotarlos de medios materiales, y lo fundamental, de personal cualificado para que su aprovechamiento sea efectivo. La fase de edificación y reformas tiene unos plazos más o menos establecidos, incluso el aprovisionamiento de medios materiales podría ser establecido en un tiempo razonable si existe voluntad política respaldada por una adecuada inversión económica. El principal problema va a ser la dotación de personal con la cualificación adecuada para un centro de referencia moderno y con liderazgo. Hay que planificar la incorporación, formación y recambio generacional de especialistas médicos y eso no es cuestión de un pensamiento a 5 o 10 años vista.

Otra problemática importante a nivel provincial es la falta progresiva de médicos de todo tipo de especialidades en los hospitales comarcales que puede suponer una saturación del hospital de referencia, incluso cuando ya esté terminado. Hay que potenciar la incorporación de especialistas médicos en estos hospitales para que exista una cobertura sanitaria real y efectiva dada la peculiaridad de nuestra provincia y de la comunidad autónoma, con una gran dispersión poblacional.

Se plantean igualmente promover la adecuación racional de medios materiales a las necesidades reales asistenciales, y la incorporación de especialistas médicos a los órganos de decisión, qué actuaciones plantean para lograrlo?

Como he hecho mención en la pregunta anterior, nuestra realidad a nivel provincial y comunitario es que hay que conciliar la dispersión poblacional con el derecho a la asistencia sanitaria con el máximo de garantías de equidad. La potenciación de los hospitales comarcales no es un capricho, es una necesidad real en nuestro ámbito, y eso requiere una gran inversión en medios materiales y personales. Hay que ofrecer mayores oportunidades profesionales sin perder de vista la posibilidad de la participación de los profesionales en la docencia y la investigación, sea cual sea el nivel asistencia del hospital en que se trabaje.

La carrera profesional es hoy en día una lucha de los facultativos que no parece que tengan ganada, ¿qué deberían hacer la Administración para instaurar y promocionarla como lo que realmente es, un sistema de reconocimiento expreso público y de forma individualizada del desarrollo alcanzado por cada sanitario?

En muchas comunidades autónomas el derecho a la carrera profesional efectivo e igualitario es ya una realidad, y se ha logrado mediante la implicación tanto de los trabajadores como de los sindicatos que incluso han tenido que recurrir a la vía judicial para lograrlo. El derecho a la promoción profesional no debería ser cuestionado por ninguna Administración,

sino que se deben poner sobre la mesa los medios económicos de forma inmediata para que a la menor brevedad posible se tenga acceso por todos y cada uno de los profesionales sanitarios, al reconocimiento del grado y la aportación económica correspondiente. Es llamativo el retraso en la adquisición de los derechos sobre la carrera profesional en nuestra comunidad autónoma y este punto supone ya un problema para la incorporación de profesionales procedentes de otras comunidades donde este derecho ya está reconocido. Tanto los responsables políticos como los sindicatos en representación de los trabajadores, deben llegar a un acuerdo inmediato desde la moderación y el sentido común, para que se cumplan los derechos adquiridos y no se marquen diferencias entre profesionales de diferentes comunidades autónomas dentro de un país común.

¿Cómo cree que se debe resolver la inestabilidad laboral en los hospitales y asegurar una adecuada reposición generacional?

Existe una bolsa de trabajo cuyo funcionamiento debe ser claramente mejorado en cuanto a la actualización de méritos y transparencia de los resultados obtenidos en todos y cada uno de los apartados que la conforman, y no sólo en su resultado final. El mérito y la capacidad de los profesionales debe ser el referente para la selección de personal, y se debe defender que todas y cada una de las plazas disponibles sean ocupadas para asegurar un adecuado recambio generacional.

Por otro lado, la estabilización de los profesionales mediante las ofertas públicas de empleo con el suficiente número de plazas ofertadas y de forma regular al menos cada 2 años debería ser la norma. La falta de médicos a nivel nacional puede provocar una lucha entre las diferentes CCAA para la captación de profesionales, y no nos podemos quedar atrás.

Por último, ¿se siente ilusionado en esta nueva etapa que inicia en el Colegio?

Cuando acepté formar parte de la candidatura que nuestro presidente había planteado, la ilusión era mi sentimiento principal. Cuando se confirmó que nuestra candidatura era la única y por tanto la seleccionada, a la ilusión se añadió un gran sentido de responsabilidad, más aún al conocer personalmente a todos y cada uno de miembros de la actual Junta Directiva del COMAB, que en conjunto creo que formaremos un equipo cohesionado, ilusionado y responsable.

El doctor Ricardo Serrano García es Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad Complutense de Madrid.

Doctor en Medicina por la Universidad Miguel Hernández, de Elche.

Especialista en Medicina Intensiva.

Especialista en Microbiología y Parasitología.

FEA Medicina Intensiva Hospital de Hellín.

Francisco Mansilla Legorburo

Vocal de Ejercicio Libre del COMAB

“Mi compromiso es hacer visibles los enormes problemas que atraviesa la medicina en general y del ejercicio libre en particular”

El especialista en Radiodiagnóstico, Francisco Mansilla Legorburo, es por cuatro años más el Vocal de Ejercicio Libre del Colegio. Repite en el cargo consciente de que “hay mucho por hacer” por “cuidar al médico”, y en ello empleará parte de su tiempo de ocio el doctor Mansilla: en “restablecer la dignificación de la Profesión Médica” junto con otros diez compañeros de la Junta con “experiencia suficiente para avanzar unidos”.

Expone claramente en esta entrevista las carencias del colectivo al que representa – bajas coberturas de la póliza de seguro, la burbuja sanitaria por las ofertas de seguros con precios a la baja... – que derivan en “baremos” sin actualizar e incluso reduciéndose de forma unilateral, entre otros problemas. El Colegio, afirma el doctor Mansilla, debe ocuparse de que las condiciones de estos profesionales sean “las que merecen”. Y, para luchar a favor de este objetivo, Francisco Mansilla Legorburo repite como Vocal.

Repite en el cargo, ¿le han quedado muchas cosas por hacer?

Claro que sí, hay mucho que hacer porque desde el Colegio de Médicos se trata de **cuidar al cuidador** para que éste pueda ejercer su labor de cuidar a sus pacientes, pero con dignidad y en las mejores condiciones posibles como merece su profesión.

El problema, también en mi caso, es la **falta de tiempo** para poder desarrollar todo lo que es necesario para avanzar en este sentido.

¿Qué le empujó a seguir cuatro años más en la Junta Directiva del Colegio de Médicos?

El empujón por una parte lo ha dado el apoyo que he recibido de los presidentes y vicepresidentes de **la Junta** actual y la anterior, y por otra parte el compromiso previamente adquirido y ahora renovado de conseguir hacer visibles los enormes problemas que atraviesa la medicina en general y de ejercicio libre en particular, no sólo en nuestra provincia como demuestra la creación de **UNIPROMEL** como asociación nacional en defensa de los médicos de ejercicio libre y avalada por la Organización Médica Colegial, y a la que desde esta vocalía animamos a conocer y a asociarse a todos los profesionales de la medicina en cualquiera de sus ámbitos para que pueda desarrollar su labor con apoyo suficiente.

¿Cuál cree que son las carencias que atraviesa la medicina privada?

Entre las carencias principales se encuentran las bajas coberturas que tienen las pólizas de seguro tanto privadas como de funcionarios que ahora más que nunca están por debajo de los costes y obliga al médico a un enorme sacrificio personal, sufriendo un conflicto moral entre su vocación y juramento y su legítimo derecho a recibir una remuneración digna.

Esta situación además ya se ha puesto en conocimiento del parlamento europeo a través de los servicios jurídicos de UNI-

PROMEL porque en el resto de Europa no se funciona igual.

Otro de los problemas que ya se está produciendo es la denominada burbuja sanitaria derivada de la invasión de ofertas de seguros privados con precios a la baja con lo que se están contratando cada vez más pólizas low cost produciéndose en consecuencia listas de espera en prácticamente todas las especialidades por falta de profesionales para cubrir toda la demanda.

También es importante el hecho de que en la sanidad privada entre las aseguradoras y los grupos hospitalarios actualmente no exista una red de **medicina primaria** suficientemente articulada para que pueda atender de forma ordenada la mayoría de las necesidades diarias de los pacientes.

Otro asunto a considerar es la ausencia de una regulación adecuada de la **Telemedicina** que está creciendo e invadiendo gran parte de la actividad médica en todas las especialidades.

Como vemos **la mayoría de las carencias son las mismas que en cualquier ámbito de la sanidad**. No solamente en la mal denominada medicina privada donde se están cometiendo los mismos errores que en la pública: decidir por el paciente, ocultarle el precio de las prestaciones, y venderle la idea de que los intermediarios ya velan por él y sus intereses cuando el único al que debería confiar su salud es a su médico.

¿Y los problemas de este colectivo al que representa?

Muchos de estos problemas derivan del hecho de que los **baremos** de cada acto médico y cada prueba realizada no se han incrementado en los últimos 30 años, al revés, en muchos casos se han ido reduciendo de forma unilateral, y sin embargo en este período de tiempo todo ha sufrido un aumento, en torno a un 200%, en gastos de sueldos del personal, alquileres de las instalaciones, adquisición de tecnología, contratos de mantenimiento, préstamos de inversión, equipamiento, fungibles, suministros, impuestos, electricidad, etc. ¿Cómo puede entenderse que el acto médico, por ejemplo, en el caso de un estudio para descartar un cáncer de mama, su tarifa sea menor de lo que te puede costar tomar una hamburguesa con patatas fritas y refresco? Y cada vez con mayores cargas administrativas por diferentes conceptos que se van añadiendo como necesarias de obligado cumplimiento para el desarrollo de la actividad.

Para hacer frente a estos problemas el médico se puede ver obligado a desarrollar su actividad aumentando el número de citas



en cada día de consulta que pudiera repercutir en un menor tiempo de atención a cada uno de los pacientes y que puede derivar en un conflicto de atención no adecuada y peligrosa a la que el Colegio, con la regulación por parte de su Comisión Deontológica, también tiene que estar atento para evitarla.

Tampoco se considera deontológico aceptar el **dumping** o competencia desleal que consiste en imponer baremos por debajo del coste real para eliminar a la competencia y apoderarse de la práctica totalidad de la actividad en tu área de actuación.

De hecho es una práctica que en cualquier actividad está prohibida por el acuerdo general sobre aranceles aduaneros y de comercio pero que se está implementando en el ámbito de la Sanidad con lo cual la Comisión Nacional del Mercado de la Competencia debe seguir marcando unas condiciones de obligado cumplimiento para evitarlo.

¿En qué condiciones trabaja un médico de la privada en Albacete?

La medicina privada es un sector amplio y diverso que incluye a los médicos que trabajan por cuenta ajena y aquellos que lo hacen por cuenta propia, así como los que ejercemos de forma mixta. De manera que las diferentes condiciones en las que se trabaja son muy variadas y en ocasiones muy particulares dentro del colectivo.

En todos los casos y ámbitos del ejercicio de la Medicina, tanto pública como privada como mixta, el Colegio debe ocuparse de que sus condiciones sean las que merece el médico, como cualquier otro profesional de la sociedad altamente cualificado en el desempeño de su actividad y donde, en nuestro caso, la protagonista única debe ser la **relación médico – paciente**; y que esta relación sea respetada sin intermediarios ni monopolios que impongan sus condiciones.

De manera que la relación entre el paciente y el médico que ha elegido haya surgido dentro de un ámbito de competencia leal y real.

¿Hay déficit de profesionales en la sanidad privada?

“Este es un asunto que necesita actualización urgente en todo el territorio nacional y que desde la Vocalía de Ejercicio Libre de la Organización Médica Colegial se ha considerado como uno de los objetivos prioritarios en esta etapa confeccionando un censo que permita establecer el registro oficial del cuadro médico donde cada profesional se inscriba con sus datos y las consultas donde presta sus servicios”.

Las nuevas generaciones en general no se sienten atraídas por el actual modelo de Sanidad privada porque en la mayoría de los casos no ofrece garantías suficientes ni contratos adecuados de manera que la mayor parte del esfuerzo recae en el médico mientras que los beneficios repercuten de forma abusiva en los intermediarios que en muchas ocasiones se comportan con exceso de poder en un escenario en el que hasta ahora parece que nos habíamos acostumbrado a actuar pero que en realidad considera a los médicos como simples **marionetas** a las que manejan otros sectores, y a los pacientes como diana publicitaria de productos de consumo disfrazados con discursos engañosos en muchos casos.

Pero en la Sanidad pública ocurre algo similar porque los médicos también son manejados como marionetas sin capacidad de decisión en muchas materias que les incumben directamente, y los pacientes, en este caso, son considerados principalmente como potenciales votos electorales.

¿Cómo cree que se deben mejorar las condiciones de la sanidad privada?

La mejoría de la Sanidad privada pasa por el **cumplimiento de la legislación** vigente para que sea el paciente y su médico los que decidan libremente sin aceptar más injerencias impuestas por compañías aseguradoras y monopolios hospitalarios.

No es fácil imaginar que esta situación le ocurriese a otros colectivos de profesionales (arquitectos, abogados, electricistas, etc.) que tuvieran que verse en la situación de ser admitidos o no para el desempeño de su actividad y sometidos a decisiones de terceros, marcándoles las condiciones y apropiándose de parte de su beneficio en un marco de competencia desleal dirigido por grandes grupos financieros que se reúnen entre sí para pactar esas condiciones y que amenazan al profesional que no las acate.

Por supuesto para evitar eso también están los Colegios profesionales correspondientes, hagámoslo visible.

Y la mejoría también pasa por que la medicina privada sea considerada en las **mismas condiciones** que cualquier otro ámbito de la Sanidad sin complejos ni tratos diferenciadores.

Para poner un ejemplo muy actual con la campaña de vacunación de la primera dosis del personal sanitario dentro de la organización de la pandemia. Pues bien, al personal de ejercicio libre no se le avisó ni se le facilitó del mismo modo que al profesional sanitario del sistema nacional o regional de salud. Cada profesional de ejercicio libre ha tenido que reclamar y agotarse en la petición de la vacunación por cuenta propia hasta conseguirlo, cada uno en un momento diferente, o esperar a que le llegara la citación por criterio de edad como al resto de la población no considerada de riesgo, y lo que resulta más increíble es que en este momento de la tercera dosis nos encontramos de nuevo en la misma situación.

¿Qué espera conseguir como miembro de la Junta Directiva para los próximos cuatro años?

El ideal es conseguir una Sanidad, con mayúsculas, eficiente y sin distinciones, con colaboraciones de los diferentes profesionales, donde el objetivo principal sea la mejor atención posible al paciente para que siempre se beneficie con la suma y **cooperación de los medios públicos y privados**.

Para ello en esta Junta hay representación y experiencia suficiente para avanzar unidos en este sentido.

Y con la mente siempre puesta en esforzarnos por conseguir restablecer la **dignificación de la Profesión médica**, con mayúsculas, que ahora mismo en nuestro país se encuentra muy mal cuidada en todos los ámbitos.

Nacido en Albacete en 1964.

Casado y padre de 3 hijos.

Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad de Valencia y especialista en Radiodiagnóstico vía MIR en Clínica Universidad de Navarra.

Ejerce su profesión en Albacete con actividad mixta en servicio de Radiología del CHUA y en Clínica Mansilla Diagnóstico por Imagen donde actualmente también realiza labores de codirector.

Fue profesor de la Escuela de Técnicos de Radiología en Albacete y actualmente es profesor asociado en la Facultad de Medicina de Albacete de la UCLM.

Reconocimiento a los miembros salientes de la Junta Directiva

Se les impuso la insignia de oro de la institución colegial albaceteña

La nueva Junta de Gobierno ha querido rendir reconocimiento a los miembros de la Junta anterior que no continúan en la directiva, imponiéndoles la insignia de oro de la institución colegial albaceteña.

El acto se hizo previo a la Asamblea General Ordinaria. Tanto al presidente anterior, Miguel Fernando Gómez Bermejo, como al ex Secretario, Tomás García Fernández de Sevilla, se les agradeció públicamente la labor realizada en los últimos años, en pro del colectivo y la profesión médica, como también fueron laureados la que fuera Vicepresidenta 1ª, Toñi Fagúndez, y el vocal de Formación / Empleo, el doctor Jesús Igualada Quintanilla. Todos los homenajeados reconocieron que había sido un "honor" trabajar en el Colegio por y para sus compañeros y se pusieron a disposición de la nueva Junta para ayudar y colaborar en lo que necesiten.



NUEVO TOYOTA
YARIS CROSS
ELECTRIC HYBRID

DISEÑADO PARA LO QUE
TE PROPONGAS

TOYOTA AUTOALBA
www.autoalba.toyota.es

Emissiones CO₂ (g/km): 98 - 118 (WLTP). Consumo medio (l/100 km): 4,3 - 5,2 (WLTP).



Parque Empresarial Campollano
6.ª Avda., n.º 3 • 02007 ALBACETE
☎ 967 21 83 81

Polígono Industrial El Murgón
C/. Ronda Sur, 24 • 02640 ALMANSA (Albacete)
☎ 967 31 09 36

PRESUPUESTO DEL COLEGIO OFICIAL DE MEDICOS DE ALBACETE EJERCICIO 2022

INGRESOS

	EUROS
CUOTAS COLEGALES	397.100,00
CUOTAS ENTRADAS NUEVOS COLEGIADOS	6.300,00
VENTA DE CERTIFICADOS (1.ª y 3.ª clase) y RECETAS	20.000,00
INGRESOS POR REPERCUSION RECIBOS DE LA POLIZA (PSN)	33.000,00
INGRESOS CONVENIO AMA	19.500,00
INGRESOS POR COMISIONES MUTUAL MEDICA	3.650,00
OTROS INGRESOS DIVERSOS	2.000,00
INGRESOS FINANCIEROS	150,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	481.700,00

GASTOS

	EUROS
COMPRAS DE CERTIFICADOS MEDICOS Y RECETAS	7.800,00
COMPRAS DE OTROS APROVISIONAMIENTOS	6.000,00
ARRENDAMIENTO LOCAL DE AMA	3.800,00
REPARACIONES Y CONSERVACION	7.000,00
SERVICIOS PROFESIONALES INDEPENDIENTES	51.040,00
- Asesoría Externa	23.040,00
- Rentas de IRPF	26.000,00
- Otros Profesionales	2.000,00
GASTOS DE POLIZA SEGUROS (PSN)	41.650,00
PRIMAS DE SEGUROS	2.400,00
SERVICIOS Y COMISIONES BANCARIAS	150,00
SUMINISTROS	6.000,00
FORMACION Y PROYECTOS DE ESTUDIO	50.000,00
PARTICIPACION CONSEJO GENERAL EN CUOTAS	35.500,00
PARTICIPACION CONSEJO AUTONOMICO EN CUOTAS	9.100,00
GASTOS VARIOS NO COMPRENDIDOS EN OTROS APARTADOS	12.000,00
DONATIVOS	6.000,00
IMPUESTOS Y OTROS TRIBUTOS	22.000,00
GASTOS DE DESPLAZAMIENTO Y REPRESENTACION	15.000,00
SUELDOS Y SALARIOS	88.388,02
SEGURIDAD SOCIAL	24.800,00
AMORTIZACIONES INMOBILIARIAS	52.000,00
PARTIDA DE MEJORAS e INVERSIONES EJERCICIO	30.000,00
TOTAL GASTOS PREVISTOS	470.618,02

TOTAL SUPERAVIT PREVISTO 11.071,98

La Asamblea General Ordinaria del Colegio de Médicos de Albacete aprobó, el pasado día 15 de diciembre, los Presupuestos de Ingresos y Gastos para 2022. La principal novedad respecto al pasado ejercicio es la dotación con 30.000,00 € de una partida para mejoras colegiales e inversiones, necesarias para adaptar al Colegio tecnológicamente hablando. Entre esas mejoras, se acordó disponer de una equipación actual para Video Conferencias. Igualmente se mantienen los donativos a Banco de Alimentos, a la Institución Sagrado Corazón de Jesús 'El Cotelengo', o Cruz Roja. Las cuentas generales de la institución colegial albaceteña mantienen también la partida de 50.000,00 € para Formación y Becas.



30 Médicos participan en la III Liga trimestral de Golf Médicos de Albacete

El Colegio, principal esponsor del Campeonato

Se ha celebrado la III Liga trimestral de Golf de Médicos de Albacete con la participación de 30 médicos colegiados de la provincia.

Esta tercera edición ha tenido lugar, como en anteriores ocasiones, en el club de Golf Las Pinaillas, en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre, y el Colegio Oficial de Médicos de Albacete es el principal esponsor del torneo, con la entrega de material deportivo (bolas, guantes, etc...) a todos los participantes, además de patrocinar los trofeos correspondientes.

El domingo, 12 de diciembre, se celebró la última jornada del año con la entrega de premios, sorteo y comida de hermandad.

De los resultados de los cuatro torneos, se han tenido en cuenta las dos mejores tarjetas a la hora de la clasificación, quedando la lista de los campeones de la siguiente manera:

1.^a categoría, campeón: José Antonio Barrajón Barrios; Subcampeón: Antonio López López.

2.^a categoría, el campeón ha sido Ricardo González-Moncayo García; Subcampeón: Miguel Aparicio Portacelli.

Todos ellos, perfectamente coordinados por el doctor Juan Carlos Gómez García, con quien puede contactar aquél interesado o interesada en formar parte del equipo de Golf del Colegio de Médicos de Albacete.

El doctor Gómez García aprovecha para invitar a los médicos/as que juegan al Golf y que no se han inscrito en la Liga a que lo hagan en las próximas fechas, puesto que ya están pensando en el comienzo de la IV Liga, para el mes de marzo de 2022.



**¿ERES MÉDICO/A Y JUEGAS AL GOLF?
INSCRÍBETE EN EL PRÓXIMO TORNEO**

XXIII Edición de los premios de investigación 2021 de la GAI de Albacete

El Colegio patrocina un premio

El vicepresidente 2.º del COMAB, Tomás Segura Martín, entregó el segundo premio de los galardones de Investigación 2021, que patrocina el Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Albacete y que organiza la GAI de Albacete.

El premio, dotado con 1.000 euros, recayó en el artículo de investigación sanitaria “JAK inhibition reduces SARS-CoV-2 liver infectivity and modulates inflammatory responses to reduce morbidity and mortality”, publicado en Science Advances, un estudio colaborativo en el que participaron médicos internistas, geriatras o reumatólogos que trabajaron en la planta COVID del Hospital Perpetuo Socorro con médicos italianos e ingleses.

El trabajo, multicéntrico e internacional, ha sido merecedor de este premio, que recogió en nombre de todos el doctor Ginés Sánchez Nieva, de la Gerencia de Atención Integrada de Albacete (Geriatría y Reumatología CHUA).

El estudio analizó el uso del fármaco baricitinib, combinado con el remdesivir para el tratamiento de pacientes graves con Covid-19 que precisan de oxígeno.

El fármaco, empleado para la artritis reumatoide, comenzó a usarse de forma pionera, con un uso compasivo, en pacientes mayores con coronavirus ingresados en el Servicio de Geriatría del Hospital Perpetuo Socorro, trasladándose después su uso a los hospitalizados del Hospital General, y tuvo



buenos resultados en pacientes mayores con Covid, al reducir notablemente la mortalidad.

El Colegio vuelve, una edición más, a colaborar económicamente con estos galardones, consciente de la importancia de promover la investigación en materia sanitaria.

A esta XXIII edición se han presentado un total de 67 artículos publicados de enero de 2018 a diciembre de 2020, distribuidos en 42 del ámbito de la Biomedicina, 10 de Enfermería, 6 de Farmacia, 6 doctorandos y 3 de profesionales en formación.



Premio a los mejores expedientes MIR 2020 y 2021

El Colegio Oficial de Médicos recibió el pasado 15 de diciembre a los dos mejores Expedientes MIR de los años 2020 y 2021. Dos mujeres médicas, Rocío Garvı Merino y Silvia Manso Córdoba, que recibieron de manos de Mutual Médica la Beca a la mejor Nota MIR.

El vocal de Formación del Colegio, Ricardo Reolid, les dio la enhorabuena por haber alcanzado ese logro, en un momento que no es nada fácil “por la pandemia”. De hecho, el premio del año 2020 se tuvo que aplazar a este 15 de diciembre por la COVID-19.

El doctor Reolid alabó la profesión médica destacando que “es de las bonitas que hay” por el fin último que persigue, “ayudar a los demás” y eso, consideraba el vocal, “recompensa muchísimo”.

Y subrayó el hecho de que ambas laureadas hayan elegido Albacete para realizar la residencia. “Gracias por elegir Albacete” para hacer el MIR, una etapa “muy bonita en la que aprendes mucho”.

Ricardo Reolid recordó que el premio es un galardón “al esfuerzo y el trabajo que hacen los residentes por llegar a donde llegan”. Enhorabuena, concluyó el Vocal del COMAB, como también les dió la enhorabuena el presidente, Blas González Montero. Ambos se mostraron muy orgullosos de estas compañeras, a las que les dieron la bienvenida al Colegio. “Aquı estamos para lo que necesitéis”, afirmaron.

Rocio Garvı Merino está en el segundo año de MIR de Medicina Interna, y Silvia Manso Córdoba está haciendo la residencia en Dermatología.



Dr. D. Luis Córcoles Rodríguez. (1937-2021)

MÉDICO PSIQUIATRA

Médicos españoles del siglo XX

“ In memoriam “

El pasado mes de Agosto nos dejó un buen hombre, un compañero, un amigo. Porque lo era. Sí. Era amigo de sus amigos. Trabajador incansable pero ante todo su familia. El Dr. Luis Córcoles falleció. Ley de vida. Ley de la enfermedad. Como quieran llamarlo. Pero nos dejó un legado de sencillez, de cariño a los que lo conocimos y verdadero amor a su profesión. Digo, sin temor a equivocarme, que fue un ejemplo para muchos compañeros de la profesión médica.

Nació en Los Anguijes (pedanía de Albacete). Su nacimiento coincide **en plena Guerra Civil, el bombardeo de Guernica y la batalla de Guadalajara**. Después de los estudios primarios, su familia se traslada a Albacete y Luis estudia en el Colegio de las Escuelas Pías (Escolapios) el bachillerato terminando en 1953. Concluido éste, realiza el Exámen de Estado obteniendo una excelente calificación.

Ya tenía muy clara su vocación a la Medicina y marcha a Madrid cursando los estudios en la Universidad Complutense terminando en 1970 con muy buen expediente. Luis tuvo como catedráticos, entre otros, **al Dr. Fernández de Castro (Histología. Descubrió el glomus carotídeo en 1936. Fue propuesto para el Nobel. Discípulo directo de Ramón y Cajal.)**. **Microbiología (D. Valentín Matilla)**. Fue durante muchos años Secretario General de la Real Academia Nacional de Medicina de España). **Patología General (D. José Casas)**. **Patología Médica (D. Manuel Díaz Rubio)** **Patología Quirúrgica (Dr. Alfonso de la Fuente Chaos)**. **Hª de la Medicina (D. Pedro Laín Entralgo)**. **Psiquiatría (Dr. D. Juan José López Ibor)**. El Dr. Córcoles no tardó mucho tiempo en trasladarse a Sevilla donde se especializa en Psiquiatría en Marzo de 1973 de la mano del **Dr. Francisco Alonso Fernández**, Catedrático de Psiquiatría, Director de la Escuela Profesional de Psiquiatría y Psicología médica de esa Universidad. Luis, de ésta manera, lo consideró su mentor. Allí continuó unos años más compaginando labor asistencial y docencia en la Universidad.

Transcurren los años y, al tener noticias de la apertura del nuevo Hospital Psiquiátrico Virgen de la Purificación (conocido posteriormente como “las tiesas”) el 30 de Mayo de 1974, siendo alcalde Ramón Bello Bañón e inaugurado por Sus AA.RR. D. Juan Carlos y D.ª Sofía, y dependiente de la Diputación Provincial de Albacete, regresa a ésta capital en el año 1974. Allí coincide con el Dr. Agustín Martínez Gutiérrez y compagina la atención a los pacientes con la preparación de oposiciones a la Jefatura de Servicio. Superadas

las pruebas con gran éxito ocupa su plaza en el Centro de Atención a la Salud (CAS) ya como Jefe de Servicio. Era D. Luis de ver a pacientes y más pacientes incluso fuera de Albacete decidiendo desplazarse al Centro antiguo de Hellín dos veces por semana. Ahí es precisamente donde nos conocimos. Estuve una buena temporada realizando sustituciones. Corría el año 1991. La impresión que tuve de D. Luis fue inmejorable. Afable, resolutivo, sencillo, simpático, enorme cultura y gran calidad humana. Por otra parte, también se desplazaba a la Sierra de Nerpio una vez al mes y a la de Yeste al mes siguiente.

Desde el primer momento en ocupar la plaza en “las tiesas” ejerció la medicina privada. Empezaba temprano por las tardes y por esa consulta pasaron miles de pacientes, tanto de la provincia como de otros lugares de la Comunidad así como extracomunitarios. Era de leer y estudiar. Amplió formación en numerosos Congresos nacionales e internacionales.

Desde el primer momento en ocupar la plaza en “las tiesas” ejerció la medicina privada. Empezaba temprano por las tardes y por esa consulta pasaron miles de pacientes, tanto de la provincia como de otros lugares de la Comunidad así como extracomunitarios. Era de leer y estudiar. Amplió formación en numerosos Congresos nacionales e internacionales.

Transcurren los años y se jubila, con una gran trayectoria asistencial y docente, en 2006 a los 69 años de edad aunque continúa con su consulta privada. **Ese año (1 de Enero) entra en vigor la Ley antitabaco y Michelle Bachelet alcanza la Presidencia de Chile.**

Las mañanas las dedica a redactar informes, peritajes y lecturas especializadas. Gran aficionado a los deportes sobre todo ciclismo, tenis y fútbol. Fiel seguidor de su “Alba” era de los socios más antiguos. Y ya, en 2016 decide descansar. Las fuerzas fueron mermando sus actividades debido al inicio de una enfermedad que se fue complicando hasta su fallecimiento el tres de Agosto.

Casado con Mari Pepa Cifuentes (hija de D. Antonio Cifuentes, médico en Hellín) fue su esposa, compañera, ayudante en sus largas tardes de trabajo y cuidadora principal día a día hasta el final. Tuvieron un hijo y un nieto llamados Luis.

Querido Luis, nos dejaste una magnífica herencia de sencillez, trabajo y amistad. Descansa en paz.



DR. ENRIQUE ARJONA LABORDA
Médico Generalista

Camisetas solidarias para las familias afectadas por el volcán en LA PALMA

Diseñadas por la Dra. Verónica Plaza

Médicas del Servicio de Urgencias inician un proyecto para recaudar fondos con la venta de unas camisetas cuyo diseño ha sido realizado por la doctora Verónica Plaza.

Las prendas de “La Palma está en tus manos” se venderán por la web de Fundación Biotyc al precio de 20 euros. Cáritas será el organismo encargado de enviar todo lo recaudado a su homóloga en la isla canaria afectada

Las médicas del Servicio de Urgencias de la GAI de Albacete, Pilar Amores y Verónica Plaza, han presentado en la sede del Colegio Oficial de Médicos de Albacete el proyecto solidario “La Palma está en tus manos”, que persigue recaudar fondos para ayudar a las familias de esta isla canaria que por la erupción del volcán lo han perdido todo.

Según ha explicado la doctora Amores, la campaña se fraguó desde el hospital. “Reunidos con el Departamento de Humanización planificamos la estrategia para poder ofrecer esta ayuda, y aprovechando la creatividad de una de nuestros médicos del servicio de urgencias, diseñamos esta campaña dirigida a recaudar dinero que íntegramente se destinará a la ayuda directa de las familias afectadas”.

Con este fin, la médica y artista, Verónica Plaza, ha realizado un diseño gráfico para la creación de camisetas para su venta. Se podrán adquirir a través de la plataforma de la Fundación Biotyc, www.fundacionbiotyc.org, al precio de 20 euros, si se recogen en la sede de Biotyc (Hotel Universidad), o 24 euros con entrega a domicilio.



LA PALMA EN TUS MANOS

UNETE AL PROYECTO A TRAVÉS DE DONACIONES O CON LA CAMISETA SOLIDARIA

[HTTPS://BIT.LY/3GASRIR](https://bit.ly/3GASRIR)

SCAN ME

COLABORAN



Además de las camisetas, se dispone de una Fila Cero para aquellas personas que quieran hacer un donativo. Se publicitará a través de redes sociales con este enlace

<https://bit.ly/3GASRir>, además de un código QR.

El proyecto cuenta con la colaboración de diferentes entidades: Fundación Biotyc, Colegio de Odontólogos, Colegio



de Enfermería, Colegio de Podólogos, Colegio de Psicología, Colegio de Médicos y en general la mayoría de los colegios profesionales sanitarios que integran el Foro Sanitario, así como de empresas particulares como Capitán Denim.

La recaudación obtenida por la venta de camisetas se canalizará a través de Cáritas Diocesana de Albacete, que será el organismo encargado de enviar el dinero íntegro a Cáritas de La Palma para hacerlo llegar a las familias.

Por su parte, el presidente del Colegio Oficial de Médicos de Albacete, Blas González Montero, ha agradecido la puesta en marcha de este “gran proyecto”, como lo ha definido, corroborando que la organización que preside siempre “tiene que estar ahí, apoyándolo”.



Convenio con “Paradores”

Entre el Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM) y Paradores

El Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM) y Paradores han alcanzado un acuerdo de colaboración según el cual obtendrán un precio reducido en los alojamientos que se encuentren bajo su explotación todos los profesionales de la Medicina colegiados en España, así como los trabajadores del propio CGCOM y los Colegios de Médicos provinciales

Los beneficiarios tendrán derecho a un descuento del 15% sobre la “Tarifa Parador” en régimen de alojamiento y desayuno y en habitación estándar. Además, los familiares a cargo del beneficiario también podrán obtener la bonificación siempre y cuando vayan acompañados por el propio beneficiario, que es quien debe realizar la reserva.

Las reservas, sujetas a disponibilidad, serán efectuadas en

la **web de Paradores**, en la central de reservas de Paradores (Tel: 91 374 25 00, correo electrónico:

reservas@parador.es o directamente a cada Parador.

Para realizar la reserva el beneficiario debe indicar el código promocional correspondiente: Año 2021: CE15CGCM y Año 2022: PCXVCGCM, e identificarse como colegiado o empleado del CGCOM o de alguno de los Colegios Oficiales (a su llegada al establecimiento deberá presentar un documento oficial que lo acredite como beneficiario).

La firma oficial de este convenio tendrá lugar a mediados del mes de diciembre. No obstante, la promoción para los profesionales de la Medicina durante lo que resta de 2021 y todo 2022 ya está en vigor.



CONVENIOS DE COLABORACIÓN ENTRE EL COLEGIO DE MÉDICOS Y OTRAS ENTIDADES, PARA SUS COLEGIADOS

ATISAE	P. E. Campollano c/F n.º 1	Dto. 18% en ITV.
BANCO SABADELL	Contacto: 902 383 666	Ventajas exclusivas en productos financieros
GLOBALCAJA	Oficinas de Globalcaja	Productos financieros en condiciones preferentes
LUIS DÍEZ ÓPTICOS	Tesifonte Gallego, 16	30% dto. en gafas graduadas y 20% en gafas de sol
BENOTAC	Mayor, 20	Descuentos en iMac, iPad y accesorios
CRUZ ROJA	San Antonio, 19	Acompañamiento puntual a médicos jubilados
UNIFORMA	Plaza Mayor, 5	10% dto. sobre P.V.P. y otras ventajas exclusivas
ASISA		Pólizas y coberturas especiales para colegiados, empleados y familiares directos
ÓPTICA MARTA MONTOYA	C/ Tinte	Condiciones especiales a colegiados, empleados y familiares en gafas graduadas y de sol -20% sobre PVP
GASALBA CLIMA	Cristóbal Pérez Pastor, 40	3% dto. servicios de instalación y reposición de calderas (Viessman, Ferroli, Vaillant, Saunier, Duval, etc)
ÓPTICA LOLA MARÍN	C/ Tinte, 23 (edificio Centro)	50% dto. en lentes de gafas graduadas, y una amplia gama de servicios para las necesidades visuales
ADESLAS		Medicina primaria, especialidades y medios de diagnóstico, como en urgencias y hospitalización
NATIONALE-NEDERLANDEN		Amplia oferta de productos y servicios especializados, en la previsión, ahorro, jubilación e inversión
HOTEL BEATRIZ	Calle Autovia, 1	50% dto. Circuito Hidrotermal-Bañeras Hidromasaje-Sala Fitness. 15% tratamientos faciales, corporales y Cuotas de socios
ACUNSA	UNI, 4 · C/. Mayor, 35 - 5.º F	https://www.comalbacete.net/bddocumentos/Presentaci%c3%b3n-ELITE-M%c3%a9dicos-Albacete2019.pdf
FUNDACIÓN MUTUAL MÉDICA		Cobertura de 50€ al día por incapacidad física o psíquica por una agresión, durante 15 días dentro de la anualidad
AECC y sus Rutas Saludables		Deshabitación tabáquica, charlas y talleres sobre hábitos de vida saludables para la prevención del cáncer
PARADORES	reservas@parador.es	Dto. 15% a beneficiarios y familiares en régimen de alojamiento y desayuno y en habitación estándar

El Colegio Oficial de Médicos de Albacete expresa su más sentido pésame a la familia y amigos de la Dra. D.ª Purificación Roldán González, ante tan sensible pérdida



NUEVO TOYOTA RAV4 ENCHUFABLE



MÁS DE 20 AÑOS LIDERANDO
LA ELECTRIFICACIÓN



TOYOTA AUTOALBA
www.autoalba.toyota.es

Parque Empresarial Campollano
6.ª Avda., n.º 3 • 02007 ALBACETE
☎ 967 21 83 81

Polígono Industrial El Mugrón
C/. Ronda Sur, 24 • 02640 ALMANSA (Albacete)
☎ 967 31 09 36